



TREE

APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

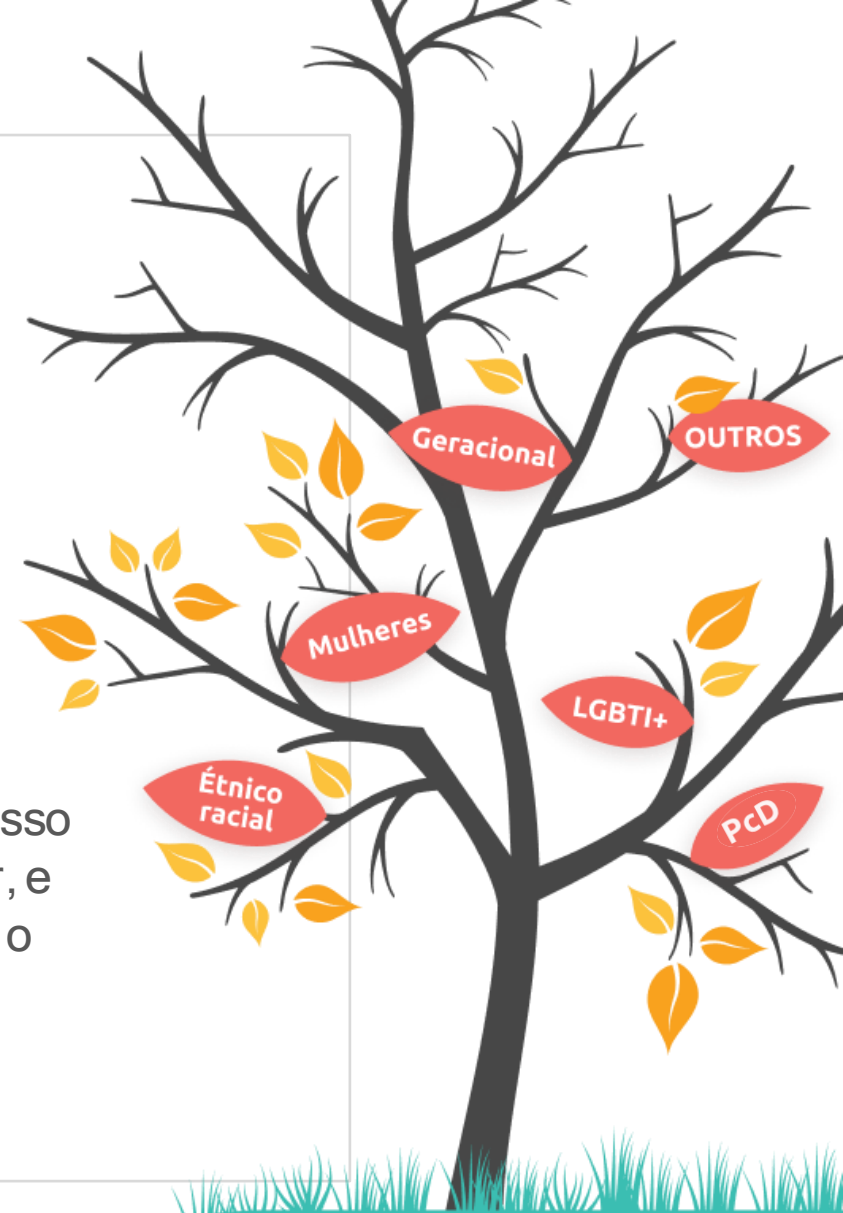


Nosso **propósito** é gerar impacto social por meio do desenvolvimento de organizações e pessoas mais diversas e inclusivas.

Há mais de 6 anos ajudamos corporações a construir culturas de inclusão sustentável, utilizando a educação e o desenvolvimento das pessoas como o caminho para a transformação.

ATUAMOS EM TODAS AS ÁREAS DE DE&I COMO ESPECIALISTAS EM TRANSFORMAÇÃO CULTURAL

Nossa metodologia é baseada em gerarmos uma transformação cultural inclusiva para todas as pessoas em uma corporação, por isso trabalhamos a inclusão como o pilar, e todas as áreas da diversidade como ramificações essenciais, tendo sempre com um olhar para interseccionalidades.



INTERSECCIONALIDADES



Nos preocupamos com a segurança da informação

Priorizamos a segurança da informação no nosso ambiente e protegemos os dados de nossos parceiros e clientes.

Utilizamos boas práticas recomendadas pelo mercado e pela Microsoft, através de uma **política de governança de colaboração**.

Trabalhamos com as ferramentas de segurança fornecidas pela Microsoft, o Microsoft Defender e o Microsoft ATP (Advanced Threat protection).



Temos orgulho dos frutos que nosso trabalho tem gerado, e dos reconhecimentos que temos recebido.



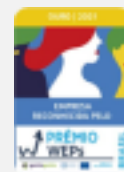
Primeira consultoria a receber Ouro no Prêmio WEP's 2021 da ONU Mulheres;



Empresa de capital social feminino certificada pela **WeConnect**;



A TREE integra o **Pacto Global**;



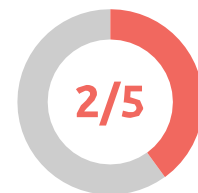
WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office



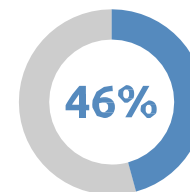
WOMEN OWNED

EQUIPE EXPERIENTE & DIVERSA

Presamos pela **representatividade** de todos os grupos sociais, por isso vivemos o que ensinamos, tendo uma **equipe diversa**.



de pessoas
negras



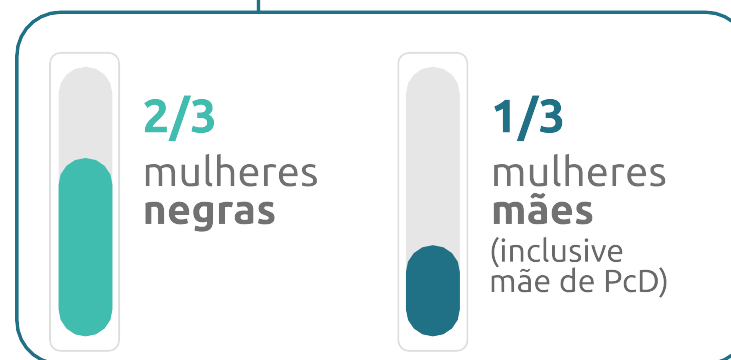
de pessoas da
**comunidade
LGBTI+**
(Composta também
por pessoas Trans)

62% da equipe é composta por **mulheres**



8%

de pessoas
50+



2/3
mulheres
negras

1/3
mulheres
mães
(inclusive
mãe de PcD)

8%
de pessoas
com **deficiência**

Grande **diversidade religiosa**

Diagnóstico 2022



Nesses anos at endemos mais de 250 clientes e sensibilizamos e treinamos mais de 65.000 pessoas.



Nesses anos at endemos mais de 250 clientes e sensibilizamos e treinamos mais de 65.000 pessoas.



ZURICH SANTANDER - SEGUROS E PREVIDÊNCIA.



Depoimentos Clientes



★

“Procuramos diversas consultorias para nos ajudar nessa nova jornada e a Tree foi a que apresentou a proposta mais em linha com o que acreditávamos e desde então a parceria está um sucesso. Temos feedbacks superpositivos! O consultor que nos atende possui uma excelente expertise no tema e nos ajuda em cada etapa do projeto. Ele participa literalmente de todos os momentos, trazendo senioridade e leveza nas informações e trabalhos, de forma que a mudança seja naturalmente implementada.”

Juliana Caldas
Equinox Gold

“Realizamos um processo de mentoria para parte da nossa liderança com o apoio da Tree. O conteúdo foi muito bem recebido pelas pessoas participantes e muito rico, gerando discussões valiosas e mudanças de perspectivas. Durante o ano também contratamos alguns treinamentos de DEI para nossas pessoas e sempre tivemos apenas elogios! Estamos muito contentes com essa parceria e ansiosas pelos próximos passos.”

Fernanda Sandes
Pirelli

★

“A parceria com a Tree foi muito positiva para a NTS, desde o início do trabalho a Tree nos suportou nas etapas de assessment, construção do plano de ação e implementação das ações. Sempre estão disponíveis para ajudar e compreenderam rapidamente a realidade e cultura da NTS, possibilitando assim a implementação de ações alinhadas ao nosso negócio. A equipe da Tree está sempre up to date as melhores práticas de mercado em relação a D&I, o que nos dá um conforto grande. Recomendo a Tree para empresas que estão querendo implementar programas de D&I.”

★

Anna Ribeiro
NTS

Depoimentos Clientes



“Quero expressar minha satisfação pelos serviços prestados pela TREE Consultoria na construção do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão do escritório ROLIM. Além da consultoria, a equipe da TREE ofereceu orientação e suporte em todas as ações de conteúdo, indo além das minhas expectativas. A TREE também nos apoia em cursos e palestra fazendo com que nossa parceria e confiança sejam cada vez mais fortes. Agradeço pelo empenho e qualidade dos serviços prestados, pela paciência e dedicação ao nosso ROLIM Plural, pelo profissionalismo e ao mesmo tempo maleabilidade em nos ajudar. Recomendo os serviços da TREE como consultoria e soluções inteligentes para os assuntos de Diversidade, Equidade e Inclusão.”

Daniely Mendes
Rolim



Após alguns anos de existência e encontrando dificuldades de fazer ações que realmente tivessem impacto, o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão da Lilly do Brasil conseguiu uma super oportunidade para alavancar o conhecimento sobre os funcionários, estagiários e terceiros da empresa por meio da aplicação do Censo de Diversidade, Equidade e Inclusão. Com o apoio e direcionamento da Tree, foi possível ter clareza de todo o processo para comunicação, preparação, treinamento dos respondentes e execução da pesquisa; à medida que as conversas foram evoluindo, conseguimos a adesão dos colegas das outras afiliadas dentro da América Latina e com isso, tivemos um panorama muito rico do status atual da região. Os resultados foram impactantes e surpreendentes! A Tree foi fundamental na grande adesão que tivemos (75% de respondentes) pois sua análise imparcial aumentou a confiança dos empregados em responder com transparência. A análise de resultados e proposta apresentadas também foram tangíveis e muito executáveis. Já estamos há alguns meses nesta jornada pós censo e estamos animados em chegar às nossas próximas conquistas.

Mariam Munakata
Lilly



Depoimentos Clientes



“Durante todo o ano de 2022 tivemos a Tree como uma parceira super importante! Escutando e entendendo as nossas necessidades, abraçando e acolhendo os nossos colaboradores, a Tree fez diferença na nossa organização e trouxe mais conhecimento, aprendizado e consciência para todos.”

Yolanda Ferreira
Telhanorte



“Esse ano tivemos o desafio de capacitar nossas lideranças nos temas de DE&I, o treinamento online da Tree foi excelente, o conteúdo é muito completo e transmitido de forma muito simples, porém muito educativa.”

Paula Lentini
Nitroquímica

“Nós adoramos os conteúdos, o formato das trilhas é muito dinâmico e intuitivo. A navegação foi muito simplificada e as dinâmicas de quiz tornaram a aprendizagem muito gostosa.”

Laís Souza
ACCOR

“Nós agradecemos toda a dedicação e energia para esse projeto acontecer! Muito obrigada de verdade e vamos nos falando para futuros projetos! - Só tenho elogios ao programa. Tratar dos assuntos propostos é fundamental para promovermos as mudanças!”

Patrícia Bittar
Google



NOSSOS PILARES DE ATUAÇÃO



Consultoria em Diversidade, Equidade e Inclusão

- Diagnóstico Aprofundado de Diversidade, Equidade & Inclusão
- Plano Estratégico e Tático de DE&I
- KPI's e dashboards
- Desenho e implementação de governança de Programas de DE&I
- Estruturação e acompanhamento de Comitês de DE&I e Grupos de Afinidade
- Gerenciamento de crises
- Media training



Educação Corporativa

- Palestras, Treinamentos, EaDs e Podcasts de sensibilização e equalização de conhecimento
- Formação em DE&I para comitês de diversidade e áreas técnicas
- Cartilhas e Glossários de DE&I



Inclusão e Desenvolvimento

- Trilhas de desenvolvimento profissional para pessoas de grupos diversos
- Programa de desenvolvimento de lideranças com foco em grupos diversos
- Mentoria DE&I

Consultoria 360º em DE&I

Transforme o seu ambiente corporativo e tenha uma organização mais diversa ao saber como a sua empresa está hoje e os pontos a desenvolver

Como fazemos?

Usamos metodologia própria, alinhada às melhores práticas e ferramentas de cultura organizacional, desenvolvimento de pessoas, diversidade e inclusão. Partimos da realidade, cultura e valores organizacionais para a implementação de uma cultura de inclusão sustentável, passando pelas seguintes etapas:



EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Traga os principais temas relativos à inclusão e diversidade para dentro da sua organização, prevenindo problemas de muitas empresas e construindo um ambiente mais alinhado às práticas ESG, do R&S à Alta Liderança

A **TREE**, por meio do pilar de educação corporativa, oferece capacitação e conteúdo em DE&I.

São trilhas de conhecimento, treinamentos avulsos, palestras, conteúdo digital (EaD) para todos os públicos e estágios de maturidade na temática.

Confira trilhas formativas especiais para pessoas colaboradoras, lideranças, RH e R&S, facilitadores (as) ou embaixadores(as) de DE&I.

Além dos conteúdos especificados neste catálogo, a **TREE** também realiza capacitações e treinamentos customizados para atender a necessidade de cada organização.



INFORMAÇÕES GERAIS

Trilhas Educativas:

Trilhas de conteúdos desenvolvidas visando uma formação completa de DE&I, voltadas para públicos como Colaboradores, Facilitadores de DE&I, Lideranças, Recrutadores e membros de Comitês de Diversidade/Grupos de Afinidade.

Módulos:

Série de conteúdos com carga horária total de 8h, composta por 4 conteúdos com a duração de 2h/cada, visando formação completa em cada tema.

Conteúdo Avulso:

Conteúdos que compõem os “Módulos” ou “Conteúdos Extras”, com duração de 2h/cada, que podem ser contratados individualmente.

Modalidade:

Online: sessão síncrona, em plataforma online do cliente (Teams, Zoom, etc.)

Presencial: sessão síncrona no formato presencial.

Formato:

Treinamento: conteúdos síncronos com duração de 2hr, desenhados para turmas de até 35 participantes, com dinâmica interativa e participação mais ativa do público;

Palestra: conteúdos síncronos com duração 1hr, desenhados sem limite de participantes, com dinâmica mais expositiva e momentos de interação delimitados de acordo com a quantidade de pessoas;

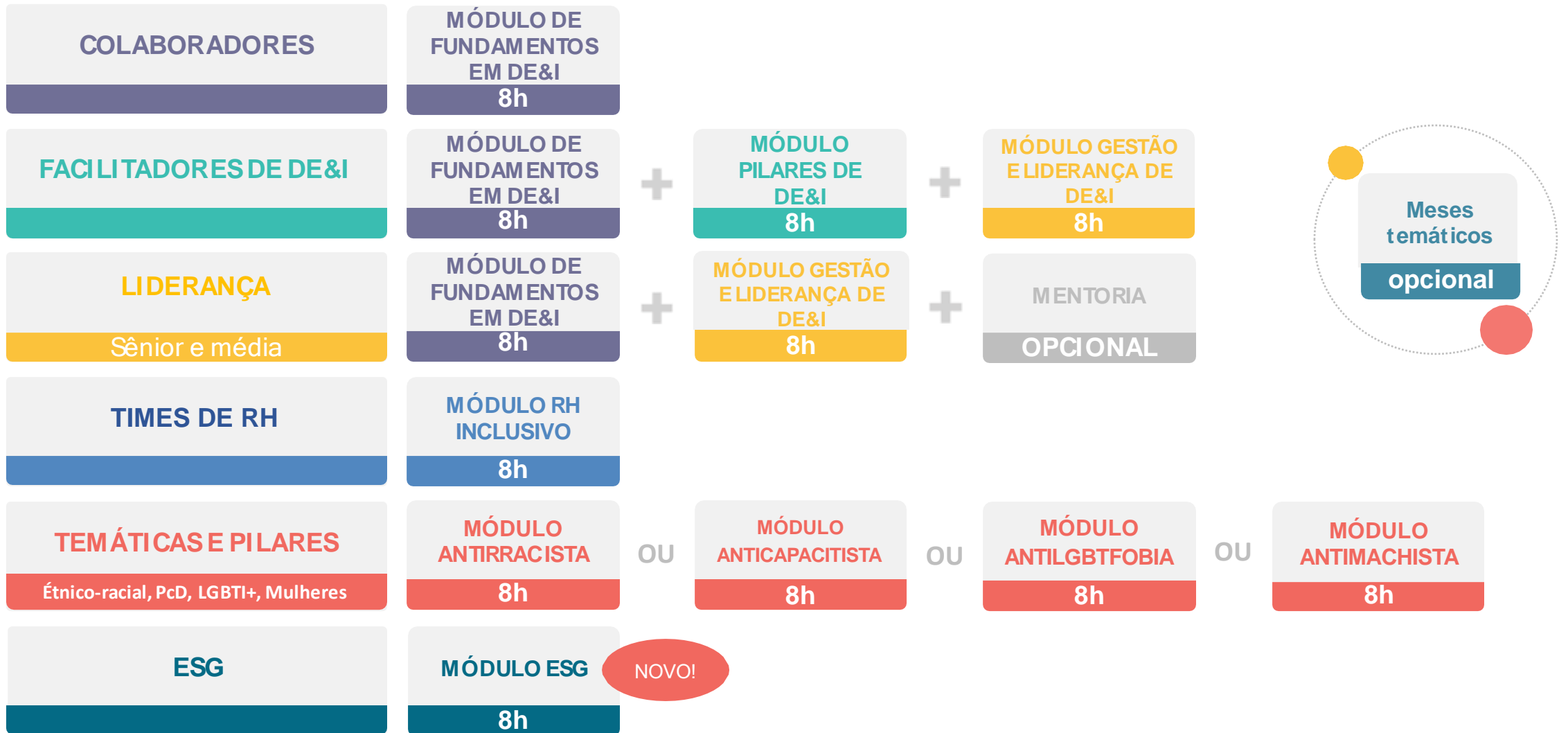
EaD: conteúdos assíncronos, consumidos na Academia Tree ou plataforma própria do cliente; conteúdo em videoaulas que somam aproximadamente 45 minutos.

Idiomas:

Temos especialistas que ministram em Português, Espanhol, Inglês e Libras.

TRILHAS FORMATIVAS

TRILHAS FORMATIVAS



MÓDULO DE FUNDAMENTOS



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

**INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO
NAS ORGANIZAÇÕES**

Disponível no EaD

**VISES INCONSCIENTES:
O QUE SÃO E COMO ROMPER
COM ELES?**

Disponível no EaD

**COMPORTAMENTOS
NÃO INCLUSIVOS
DA PIADA AO ASSÉDIO**

Disponível no EaD

**PRIVILÉGIO, EMPATIA E PESSOA
ALIADA**

Disponível no EaD

MÓDULO PILARES DE DE&I



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

**DIVERSIDADE SEXUAL E DE
GÊNERO**

Disponível no EaD

**EQUIDADE DE GÊNERO
E PROTAGONISMO FEMININO**

Disponível no EaD

LETRAMENTO RACIAL

Disponível no EaD

**INCLUSÃO DE PESSOAS
COM DEFICIÊNCIA(S) NAS
ORGANIZAÇÕES**

Disponível no EaD

MÓDULO GESTÃO E LIDERANÇA



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

**LIDERANÇA INCLUSIVA COMO
COMPETÊNCIA**

**COMPORTAMENTOS
NÃO INCLUSIVOS
DA PIADA AO ASSÉDIO**

**GESTÃO E GOVERNANÇA DE
ORGANIZAÇÃO DIVERSA**

EU, LIDERANÇA INCLUSIVA

MÓDULO RH INCLUSIVO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO
NAS ORGANIZAÇÕES

Disponível no EaD

VISES INCONSCIENTES
APLICADOS AO R&S

RH INCLUSIVO
NA PRÁTICA

GESTÃO E GOVERNANÇA DE
ORGANIZAÇÃO DIVERSA

MÓDULO ANTIRRACISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

LETRAMENTO RACIAL

Disponível no EaD

BRANQUITUDE CRÍTICA
E ACRÍTICA

Disponível no EaD

O RACISMO E SUAS
INTERSECÇÕES

Disponível no EaD

ANTIRRACISMO
NA PRÁTICA

Disponível no EaD

MÓDULO ANTICAPACITISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

INCLUSÃO DE PESSOAS COM
DEFICIÊNCIAS NAS
ORGANIZAÇÕES

Disponível no EaD

DESAFIOS DA EMPREGABILIDADE
DAS PESSOAS COM
DEFICIÊNCIA(S)

NEURODIVERSIDADE

ANTICAPACITISMO
NA PRÁTICA

MÓDULO ANTI LGBTIFOBIA



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

DIVERSIDADE SEXUAL
E DE GÊNERO

Disponível no EaD

VISIBILIDADE E
EMPREGABILIDADE TRANS

Disponível no EaD

AMBIENTE SEGURO PARA A
COMUNIDADE LGBTI+

Disponível no EaD

ANTI LGBTIFOBIA
NA PRÁTICA

Disponível no EaD

MÓDULO ANTI MACHISMO



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou EaD



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento) ou
4 cursos de 45 min/cada (EaD)

EQUIDADE DE GÊNERO
E PROTAGONISMO FEMININO

Disponível no EaD

VIESES E BARREIRAS DE GÊNERO

Disponível no EaD

AMBIENTE SEGURO
E MICROAGRESSÕES
DE GÊNERO

Disponível no EaD

ANTI MACHISMO
NA PRÁTICA

Disponível no EaD

MÓDULO ESG



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento



Carga horária:
4 sessões de 2h/cada (treinamento)

INTRODUÇÃO A ESG

INTRODUÇÃO À DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO
NAS ORGANIZAÇÕES

QUESTÃO SOCIAL

SUSTENTABILIDADE

CONTEÚDOS EXTRAS



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou Palestra



Carga horária:
2h/cada (treinamento) ou 1h/cada
(palestra)

AMBIENTE LIVRE DE ASSÉDIO

LINGUAGEM E COMUNICAÇÃO INCLUSIVAS

DIVERSIDADE GERACIONAL NAS ORGANIZAÇÕES

 Disponível no EaD

COMUNICAÇÃO
NÃO VIOLENTA (CNV)

SÍNDROME DA PESSOA IMPOSTORA

DIVERSIDADE E MERITOCRACIA

COLORISMO

DIVERSIDADE RELIGIOSA

FUTEBOL E DIVERSIDADE

CONTEÚDOS EXTRAS



Modalidade:
Online ou Presencial
Formato:
Treinamento ou Palestra



Carga horária:
2h/cada (treinamento) ou 1h/cada
(palestra)

BLACK TAX E PLANEJAMENTO DA VIDA
NEGRA

GÊNERO, CARREIRA E DINHEIRO

GESTÃO DE TEMPO E PLANEJAMENTO

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

LUGAR DE FALA E EMPODERAMENTO DA VOZ
NEGRA

MARKETING PESSOAL COM AUTENTICIDADE

MASCULINIDADES NEGRAS

FAMÍLIAS CONTEMPORÂNEAS E SUAS
REPRESENTAÇÕES

ANCESTRALIDADE, NEGRITUDE E
AFROFUTURISMO

Jornada da Diversidade

Garanta conteúdo aprofundado para sua equipe nas principais datas de diversidade do ano!

Se o calendário de Diversidade e Inclusão nacional é importante para sua empresa, essa solução lhe ajudará a oferecer **sensibilização e informação para sua equipe nas datas mais importantes**. Nossas palestras são ministradas por especialistas com representatividade nos respectivos grupos diversos.

Confira os temas das palestras abaixo:



JANEIRO:
Mês da visibilidade Trans

29/01 | Dia Nacional da Visibilidade Trans

Visibilidade e empregabilidade trans



MARÇO:
Mês das Mulheres

08/03 | Dia Internacional da Mulher

Equidade de Gênero e Protagonismo Feminino



JUNHO:
Mês do Orgulho LGBTI+

28/06 | Dia Internacional do Orgulho LGBTI+

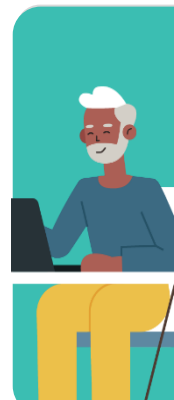
Diversidade sexual e de gênero



SETEMBRO:
Mês da Pessoa com Deficiência

21/09 | Dia da Pessoa com Deficiência

Inclusão de Pessoa(s) com Deficiência(s) nas organizações



OUTUBRO:
Mês das gerações no mercado de trabalho

01/10 | Dia Internacional da Terceira Idade

Diversidade Geracional nas Organizações



NOVEMBRO:
Mês da Consciência Negra

20/11 | Dia da Consciência Negra

Letramento racial

AO FECHAR NOSSA JORNADA DA DIVERSIDADE SUA EMPRESA **GANHA**:



18 Pílulas de conteúdo:

conteúdos adicionais (para cada palestra), com curadoria da TREE, para compartilhar com os colaboradores, engajá-los e sensibilizá-los durante todo o mês temático.



6 infográficos exclusivos da Tree Diversidade:

1 para cada palestra.



6 cards convite:

peças de marketing personalizada (em 2 formatos) para cada palestra, para divulgar o evento e mobilizar o time por meio de comunicação interna, e-mail ou WhatsApp.



1 acesso ao Módulo Fundamental em EAD:

4 cursos na plataforma da TREE.



INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO



PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA PROFISSIONAIS DIVERSOS

Os **Programas de Desenvolvimento de Carreira da Tree Diversidade** foram desenhados para serem potentes ferramentas para equiparar desigualdades.

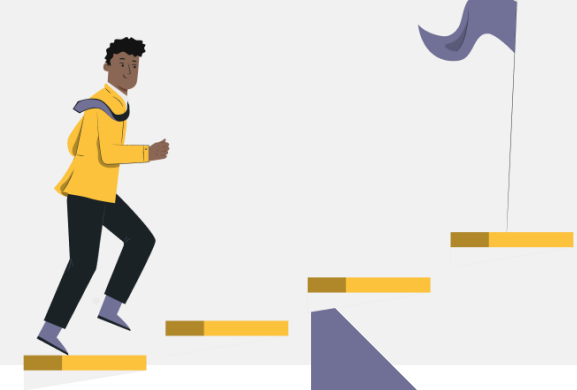
Nossos programas oferecem: **formação de ambiente inclusivo, mentores(as) aliados(as), desenvolvimento profissional, plano de carreira e resultados a curto prazo.**

Para isso eles têm as possíveis etapas:

1. Evento de Abertura
2. Letramento para toda corporação
3. Trilha de Desenvolvimento de Soft e Social Skills
4. Capacitação Pessoas Mentoras
5. Match duplas
6. Acompanhamento programa
7. Evento de Fechamento



PROGRAMAS DE ACELERAÇÃO DE CARREIRA PROFISSIONAIS DE GRUPOS MINORIZADOS



**PROGRAMA
BAOBÁ**
1 ANO

LETRAMENTO
TODA CORPORAÇÃO E
FOCO LIDERANÇA

**DESENVOLVIMENTO SOFT
SKILLS EM GRUPO**

MENTORIA
PREPARO
MENTORES(AS) E
MENTORADOS(AS)

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO
INDIVIDUAL**
DESENVOLVIMENTO E
ACOMPANHAMENTO

**PROGRAMA
RAÍZES**
1 ANO OU 6 MESES

LETRAMENTO
TODA CORPORAÇÃO E
FOCO LIDERANÇA
Opcional

**DESENVOLVIMENTO
SOFT SKILLS
EM GRUPO**

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO
INDIVIDUAL**
DESENVOLVIMENTO E ACOMPANHAMENTO
Opcional

**PROGRAMA
SEMEAR**
1 ANO OU 6 MESES

**PREPARO
MENTORES(AS)**

**DESENVOLVIMENTO
SOFT SKILLS
EM GRUPO**

**ACOMPANHAMENTO
DO PROGRAMA**



Nossa equipe está a sua disposição para
verificar a melhor solução para sua empresa.
Entre em contato conosco.



/tree-diversidade



/treediversidade



@tree_diversidade

contato@treediversidade.com.br

